



المملكة العربية السعودية
جمعية البر الخيرية بمحافظة قلوة
مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم ١٦٧
استمارة تقييم أداء الموظف

الرقم:	التاريخ: / /	المرفقات:	الموضوع: تقييم أداء موظف
اسم الموظف:	الوظيفة:		
فترة التقييم: من إلى	القسم / الإدارة:		

درجة التقييم من (٥) درجات لكل معيار | مجموع الدرجات من (١٠٠) درجة

م	معيار التقييم	(الدرجة من ٥)
1	الانضباط في الحضور والانصراف	
2	الإنجاز والإنتاجية في العمل	
3	القدرة على التغلب على صعوبات العمل	
4	التعاون وروح المشاركة مع فريق العمل بما يخدم الجمعية	
5	المحافظة على عهد وممتلكات الجمعية	
6	تقديم المقترحات والأفكار والابتكارات	
7	توخي الدقة في العمل ومهارات التنفيذ	
8	إمكانية تحمل مسؤولية أعلى	
9	مستوى التعامل مع الزملاء	
10	مستوى التعامل مع الرؤساء	
11	حسن التصرف والتدبير	
12	إمكانية أن يكون موظفا قياديا	
13	الالتزام بتعليق بطاقة العمل	
14	القدرة على إقامة اتصالات وعلاقات تخدم الجمعية	
15	السلوك مع المراجعين وحسن اللباقة	
16	الحصول على دورات تدريبية خلال فترة العمل	
17	الانضباط في العمل	
18	تقبل التوجيه وتنفيذ التعليمات	
19	تحقيق الأهداف المطلوبة من الوظيفة المنوطة به	
20	المحافظة على أسرار الوظيفة	
مجموع الدرجات من ١٠٠ درجة		

التوصيات:

توقيع الموظف	لجنة التقييم
الاسم:	الاسم:
التوقيع:	التوقيع:
التاريخ: / /	التاريخ: / /

ملحوظة هامة:

- يتم تقييم الموظف كل ٦ أشهر.
- الموظف الحاصل على أقل من ٨٠٪ في بطاقة تقييم الأداء لا يستحق علاوة سنوية ولا سلفة من الراتب ولا إيفاد تدريبي للعام الحالي، ويحق للجمعية الاعتذار منه وإنهاء خدماته.

X • Snapchat • Instagram : berqetwah | www.berqelwah

جمعية البر الخيرية بمحافظة قلوة